2025 年 1 月 31 日生效

安费诺公司
商业行为及道德准则

安费诺，由位于世界各地的众多公司组成，拥有一个共同的目标——做最好的我们。安费诺的声誉是我们最重要的财产之一。这个声誉，在很大程度上，是依靠公司全体员工、高级领导以及各位董事一贯诚实、正直的行为而赢得的。

在某一时刻，我们当中的所有人都会发现自己正在面临某个涉及道德问题的抉择。尽管常识和良好的判断能力通常可以引导我们“做正确的事情”，但是仍然会有那么一些情况，正确的答案并不是显而易见的。

我们的《商业行为及道德准则》（我们的“准则”）旨在向安费诺的员工、高级领导及董事提供处理道德问题的方法、可利用资源的信息以及处理某些常见道德问题的政策指导。准则将帮助您理解公司的政策，以及了解道德操守对于我们的事业能够取得持续成功的重要意义。安费诺是一家致力于服务客户的成功公司、担当社区领袖并且能够以人为本，这一切都有赖于我们每位员工坚持高标准的道德操守。

不论在美国或者在世界上的任何其他国家/地区，安费诺均遵守其运营所在地的法律及商业惯例。这就是说，准则中规定的标准和原则将平等地适用于安费诺所有的公司和员工，无论其在何处开展业务。

我们的准则提供指导原则、政策和资源信息，但是不能涵盖所有可能发生的情况。如果您对某个具体情况有疑问或者不能确定如何处理，请咨询您的经理或者安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com)。请放心，任何此类咨询均将尽可能予以保密。

1. 遵守法律、法规及规章

安费诺的员工、高级领导及各位董事应当尊重并遵守适用于其业务的所有法律、法规及规章。一些具体领域的法律如下所列。请知悉，您不应只关注以下领域的法律。尽管我们的准则并未具体指出所有领域的法律，但您仍须遵守所有相关法律。另外请知悉，在许多情况下，公司已就以下事项制定更为详细的政策，请务必参阅并遵守此等公司政策。

a. 内部交易

内部交易是既不合法也不道德的行为。美国联邦及各州制定的证券法（以及

许多其他国家/地区的法律）均禁止利用重大非公开信息买卖证券。不论职级如何，任何了解到有关安费诺或者其他公司的重大非公开信息的人士，均不能直接或者间接利用这些重大非公开的信息买卖安费诺或者任何其他公司的任何证券。因掌握重大非公开信息而被禁止买卖证券的人士，不得让任何其他人帮其买卖证券。如果这些人士由其他人代其买卖证券，则应当对该行为承担相应的责任。重大非公开信息不得向安费诺公司以外的任何人士披露（包括亲属、朋友或者商业合作伙伴），不论出于何种原因披露此信息，除非经公司授权的高级领导已向公众充分披露此信息。重大信息是指投资人用于考虑是否买卖证券时的重要信息，比如财务结果，新产品，有影响力的收购或者兼并等。如果您对重大非公开信息的不当使用及披露方面有任何疑问，请咨询安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com)。

b. 反垄断

安费诺倡导通过努力工作赢得业务，以及向客户提供卓越的服务。但是，我们不允许公司任何员工采取任何手段或者签署任何协议或谅解，前提是该手段、协议或谅解以任何方式非法进行“贸易限制”，即限制自由竞争。这包括通过与任何竞争对手以达成共识或者签署协议的形式，来固定或者控制价格、销售条件、成本、利润，限制产出，为客户划分市场、区域或者产品等。违反这一法律规定的人士可能面临罚款及监禁。如果您对某一行为或者任何计划中的行动是否违反或者将要违反贸易规则或者以任何方式限制了公平竞争有任何疑问，请咨询安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com)。

c. 反贿赂

美国《反海外腐败法》以及公司运营所在地所属的其他司法管辖区域的类似法律，包括但不限于英国的《反贿赂法案》的规定，禁止所有安费诺公司及业务部门以现金或者等同于现金或者任何其他有价值的方式提供不适当的报酬或者承诺提供报酬的方式获得或者保留商业机会或者其他优惠待遇或者避免罚款或者处罚。这些法律亦禁止安费诺公司通过向第三方支付报酬（包括支付佣金），然后第三方再付钱给政府官员或者其他第三方的方式来获得或者保留商业机会。违反此类法律将导致潜在的罚款及监禁也会损害安费诺声誉。如果您对任何反贿赂法律有任何疑问，请咨询安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com)。

d. 出口管制

由美国国务院《国际武器贸易条例》(ITAR)、美国商务部《出口管理条例》(EAR)、美国财政部和美国海关和边境保护局实施的出口管制法律、法规和制裁措施，控制向指定个人、目的地和实体以及最终用户出口、再出口和转让特定的产品、技术和服务。所有出口、再出口和转让活动，包括源自安费诺公司或子公司或受其管制的技术信息、服务、产品和相关物品的出口，都必须遵守美国和有关当地的出口管制法律和法规。员工应在出口前查阅公司的出口管制政策和程序以及有关当地的法律、法规和制裁。如果您对任何出口管制法律或政策有任何疑问，请咨询安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com)。

e. 环境、健康及安全

我们致力于保护环境，尽量减少对我们运营所在社区可能造成的负面影响。我们认为我们负有共同的责任，为我们的下一代保持环境的清洁和安全。因此，安费诺员工必须遵守我们运营所在地的国家/地区和社区规定的所有环境相关法律和法规。我们也致力于保证为我们的全体员工提供一个安全、健康的工作环境。因此，安费诺的员工必须遵守我们运营所在地的国家/地区和社区的适用的安全和健康相关法律和法规及公司发布的有关的规则，规定及程序，包括了解每项工作的危害和穿戴适当的个人防护设备。如果任何员工发现任何操作可能不安全或者不符合当地的法律和法规或者有关的公司要求或者不符合我们运营所在国家/地区的任何准则，您必须立即通知您的经理或者安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com)。

f. 反贩卖人口和奴隶制

安费诺严格禁止在我们的所有运营中存在贩卖人口和奴隶制。我们通过成为责任商业联盟（“RBA”）会员，遵守其行为准则，以及我们的《全球人权政策》和《供应商尽责用工政策》来实现该目标。安费诺认识到全球供应链可能为贩卖人口和奴隶制的产生提供了环境和条件，因此要求其员工、高级领导、董事、分包商、供应商及代理对供应链保持警惕和坚定地遵守《供应商行为准则》及《供应商尽责用工政策》，积极减少和预防此风险。安费诺已经实施了此等政策以确保工人们免于遭受任何形式的强迫、限制、抵押或者契约劳动，所有工作都是自愿的。

g. 人权

我们尊重所有利益相关方的权利，包括客户、员工、供应商、我们运营所在的社区以及全球公众。我们承诺遵守《世界人权宣言》、《经合组织跨国企业准则》、《联合国工商企业与人权指导原则》以及《国际劳工组织 (ILO) 关于工作中基本原则和权利宣言》。安费诺对其运营及供应链进行评估，以确定人权影响并制定纠正措施，以实现消除有关风险的目标。安费诺员工对我们的准则负责，保证所有措施和决定与我们的企业价值观相符。安费诺供应商和商业合作伙伴应遵守我们的《供应商行为准则》及《供应商尽责用工政策》中所述的类似要求。

2. 环境、社会和治理 (ESG)

安费诺在持续提高产品质量和可靠性的同时，致力于通过制定计划和措施来促进可持续发展及推动企业社会责任。这些行动将继续与安费诺的业务流程、工程系统和产品设结合在一起。因此，安费诺将继续：

- 制定平衡的政策，在支持创新和公司成长的同时保护环境
- 建立旨在保证安费诺的产品、运营及服务符合适用的法律和法规的流程
- 将公司的 ESG 原则及其他适用政策整合到业务和决策流程中

- 为 ESG 计划分配内部职责和责任并提供适当的员工培训
- 在公司的所有运营以及我们的全球供应链中禁止贩卖人口以及使用强迫劳动和童工
- 将公司就 ESG 所作出的努力视必要适当通报给利益相关方
- 定期评估绩效并保证持续发展

3. 利益冲突

公司的员工、高级领导及董事都应当谨慎避免与公司的利益发生冲突或者表现出冲突。当个人的利益以任何方式干涉到公司的利益或者与公司的利益相冲突时（或者只是看起来干涉到公司的利益或者与公司的利益相冲突），就会产生“利益冲突”。当某个员工、高级领导或者董事采取某些行动或者持有某些利益，使其难于客观、有效地完成公司的工作时，利益冲突的情况就可能发生。

利益冲突的情况还可能存在于这样的情况，即某个员工、高级领导或者董事，或者他/她的家庭成员中的一员，由于他/她在公司中担任的职位而获得不正当的个人利益，不论此种利益是来自于公司内部还是来自于第三方。

利益冲突是被公司政策所禁止的，除非该冲突情况获得以下批准：(i) 涉及董事的，由董事会全体成员（“董事会”）批准，(ii) 涉及公司高级领导的，由总裁及首席执行官或者董事会批准，及 (iii) 涉及公司其他员工的，由总裁及首席执行官或者任何公司的部门总裁批准。在任何交易中，如果公司作为一方，而公司的员工，高级领导或者董事或者以上人员的直系亲属作为另一方有直接或者间接重大利益的，则需要经由如上所述的审查和批准。任何计划中的交易必须向公司的总法律顾问汇报，然后由总法律顾问视情况之必要及适当将该事项及其所了解到的情况进行报告。任何涉及到由董事会审查的交易的董事将被要求在审查和批准程序中对该重大交易情况进行解释和说明。董事会在审查该交易后，会考量该关联交易中的条款对公司的有利程度是否不低于非关联第三方提供的条款，然后决定该交易是否符合公司及其股东的最佳利益。

利益冲突的情况不总能进行清楚的界定。如果您就这方面有任何问题，请与您的经理或者安费诺公司总部法律部 (LegalDepartment@amphenol.com) 进行商讨。

4. 公司机会

公司禁止其员工、高级领导及董事有以下行为：(a) 将正常情况下原本属于公司的机会据为己有或者提供给其朋友或者任何家庭成员，例如将通过使用公司的财产、信息或者职位发现的机会据为己有；(b) 利用公司的财产、信息或者职位为个人谋取利益；及 (c) 与公司竞争。在有机会的情况下，公司的员工、高级领导及董事有义务促使公司利用这些机会取得其合法利益。

5. 保密与知识产权

公司的员工、高级领导及董事对其从公司或者与公司签订保密协议的任何供应商、客户或者其他第三方处了解到的非公开的信息都必须予以保密，除非经总裁及首席执行官或者安费诺公司总部法律部批准或者根据法律要求披露此等信息。如果公司的员工、高级领导及董事认为其有法律义务披露公司的保密信息或者从供应商、客户或者其他第三方处了解到的保密信息，都应当与安费诺公司总部法律部进行商讨。

公司拥有大量的保密信息和知识产权。“保密信息”包括所有可能对公司的竞争对手或者其他第三方有利用价值的非公开信息（包括以传统纸面方式及以电子方式保存的信息），或者一经披露即可能对公司、其供应商、其客户或者其他第三方造成损害的信息。“知识产权”包括公司的所有发明、发现、设计、专有技术、想法以及此类项目的所有注册或未注册的权利，包括专利、商标、商业秘密和版权。我们的保密信息和知识产权可能涵盖商业秘密和专有信息、新产品的设计、关于我们产品的技术信息、新产品的开发或制造程序、内部财务或者成本资料、有关供应商、客户或者员工的资料以及公司筹划进行的交易的信息。此类信息均必须保密。未经公司高级领导或者安费诺法律部的批准，任何人都不得将保密信息以邮件或者电子方式或者直接携带的方式带出公司。除非当地法律另有规定，否则所有在公司工作期间开发且与公司业务相关，或利用公司资源开发的知识产权，均归公司所有。

保密信息不得提供给任何公司以外的人，或者披露给任何其工作中明显不需要了解这些信息的其他公司员工。保密信息非常重要，必须加以保护。未经第三方或任何员工许可和公司书面授权，不得出于公司利益而使用属于该第三方或员工的知识产权。

6. 隐私保护

我们承诺保护通过我们的组织处理的所有的个人信息的隐私和安全。另外，根据我们运营所在地有管辖权的法律和法规，我们有义务保护这些数据。这包括与我们的员工和客户有关的个人信息。因此，公司的员工、高级领导及公司董事们都应当：

- 保证所有我们创造、收到、保管或者传输的个人信息的安全
- 保护个人信息的安全，不受合理预期的威胁
- 遵守所有与访问和储存个人信息有关的规定，特别是远程工作或者在公司运营场所以外的工作
- 保护此类个人信息免遭任何未经适用数据隐私或者安全法律允许或者要求的合理预期的使用或披露

为了达到以上要求，所有的员工、高级领导和公司董事都必须遵守公司实施的政策和程序，为个人信息保护提供管理、物理和技术保护，并遵守保护此类信息的任何适用法律。

7. 公平交易

我们致力于平等地、诚实地参与竞争。我们致力于通过卓越的绩效赢取竞争优势，而不是采用任何不道德的或者非法的行为来取得商业优势。严格禁止偷窃专有信息，未经所有人许可即使用并占有商业秘密信息，或者从其他公司的前任或现任员工处套取保密信息。

每一个公司的员工，高级领导及公司的董事都应当努力与公司的客户、供应商、竞争对手、高级领导及其他员工建立公平的交易关系。任何人都不应当采取以下任何手段获得不公平的优势：操控、隐瞒、滥用特权信息、对重大事实的误导，以及其他不公平交易的行为。

8. 保护及合理地使用公司资产

公司的员工、高级领导及公司董事都应当保护公司资产，并且确保对公司资产的有效使用。盗窃行为、疏忽大意以及浪费的行为都会直接影响公司的盈利能力。公司资产仅应当用于合法的商业目的。严格禁止出于任何非法的、不恰当的或者不道德的目的使用公司的资金或者资产，包括：(i) 以高出正常的价格购买产品及/或服务，以及 (ii) 向未按照本准则所述获得批准的关联方购买产品和/或服务。

安费诺已经制定了关于准确登记公司资产的政策，并通过记录公平地反映公司资产的转移和处理情况。不得出于任何目的设立未披露或未记录的公司资金或资产。公司员工应当确保对所有公司资产进行保护并且进行适当的登记。并且，如果将公司资产拿到公司以外使用，应当及时返还。

禁止任何员工、高级领导和董事从政府官员、客户、供应商或者任何其他非公司来源收受与公司业务有关的付款，等同于现金的给付或者礼物/娱乐。

9. 财务控制

员工应当保证其代表公司所支付的任何款项均应当符合适用的公司审批政策及审批程序，并且应当提供其支付此等款项的适当的、准确的文件作为依据。员工、高级领导和董事必须保证公司报销的业务费用，包括公司支付的用餐、差旅、招待及其他业务上的花费都应当根据适用的公司政策及程序如实、正确地进行报告和审批。

10. 雇佣实践

公司的目的是遵守所有当地的公平劳动标准、劳动保护要求及安全和健康标准，包括但不限于关于童工、工作小时、最低工资、加班、法定福利、结社自由和集体谈判等方面的规定。安费诺尊重所有员工自行组建和加入工会，而不必担心遭到报复的权利。

安费诺为员工提供平等的受雇、晋升及（如需要的话）解雇的机会。

安费诺不能容忍任何形式的骚扰，包括但不限于有关种族、肤色、年龄、残障、宗教、性、性取向、或者性别认同或性别表达方面的骚扰，且不容忍任何员工、高级领导或者董事有不恰当的评论或发生侮辱行为。

安费诺禁止对任何非法药物的使用。安费诺不允许任何人在公司财产所在地或者经营处所使用、销售、转让或者持有任何非法或管制药物。

安费诺欢迎员工对公司、我们的政策和程序、我们的策略和目标以及公司行为所造成的后果提出质疑。安费诺鼓励员工、高级领导及董事为公司的发展提出建议。

11. 负责任矿物采购

安费诺承诺保证以负责任的方式采购某些被用于我们的产品且对产品的功能有必要的矿物。我们尽力保证我们的产品不包含可能来自《多德-弗兰克法案》第 1502 章定义的冲突地区或者《欧盟冲突矿产法规》定义的受冲突影响和高风险区域 (CAHRA) 的钽、锡、钨或者金 (3TG)。来自冲突地区或者 CAHRA 地区的矿物可能用于支持正在进行的冲突，被视为冲突矿物。

据信开采冲突矿物所获得的收益可能被用于支持武装冲突和践踏人权。为了响应倡议以切断武装冲突和践踏人权行为的经济来源，并遵守适用于美国公开上市公司的法规，安费诺已经执行了与负责任矿物倡议和经合组织针对源于受冲突影响和高风险区域的负责任矿物供应链的尽职调查指导原则相一致的计划、措施和管理体系，以：

- 确认并合理确定从供应商处购买并用于产品中的 3TG 和负责任矿物倡议中规定的某些其他矿物均为负责任矿物来源
- 在必要适当的情况下，保存供应商审核记录，供内部和/或外部审计
- 分配内部职责及责任并提供适当员工培训以管理此等计划、措施和体系
- 在必要适当的情况下，将公司在这方面的努力通报给利益相关方

12. 财务报告及审计质询

作为一家上市公司，及时并准确地向美国证券交易委员会报备公司情况是非常重要的。

任何公司员工、高级领导或者董事，根据其所在职位的不同，都可能被要求提供必要的信息，以保证公司向公众提供完整、公平及易于理解的报告。公司希望所有员工、高级领导及董事对此项责任给予充分的重视，并且当被要求提供有关需要公开披露的公司情况时，应当进行迅速及准确的答复。

公司的政策与实践是我们应当遵守任何适用于公司的财务报告及会计规则。如果任何公司的员工、高级领导或者董事对公司可疑的会计或者审计事项有任何疑虑或者投诉，均被鼓励将此等疑虑或者投诉立即（通过匿名、保密的方式或者其他

方式）提交给他/她的经理，或者提交给安费诺公司总部法律部(LegalDepartment@amphenol.com)，Amphenol Integrity Line.或者向安费诺诚信热线反映。可匿名向安费诺诚信热线反映。如果需要对举报人提交的疑虑或投诉进行保密，包括对其身份予以匿名，公司将根据适用的法律、法规或法律程序对有关信息进行保密。

错误或者伪造的项目，包括以虚假文件支持，试图掩盖收款人、交易的来历或者目的的交易，均不可以任何理由记录在公司的账册中。

13. 对任何非法行为或者不道德行为的举报

安费诺鼓励员工当其看到或者怀疑有非法或者不道德的行为时，与其主管、经理或者公司中其他合适的人员（包括安费诺公司总部法律部）进行商讨。而且，如有疑问，讨论关于在某一情况下应采取的最佳措施。

如果公司的员工、高级领导及董事担心其所在公司内任何员工、高级领导或者董事有任何或者可能有违反准则的行为或其他非法或不道德的行为，均应当与其主管或者经理联系。如果员工认为就此等疑虑或者投诉不适合或者不方便与其主管或者经理进行商讨，可以直接联系安费诺公司总部法律部(LegalDepartment@amphenol.com)、安费诺公司总部董事会的审计委员会或者向安费诺诚信热线反映。可匿名向安费诺诚信热线反映 Amphenol Integrity Line.。如果需要对举报人提交的疑虑或投诉进行保密，包括对其身份予以匿名，公司将根据适用法律、法规或法律程序对有关信息进行保密。14. 禁止打击报复

如果任何员工，高级领导或董事以善意向公司报告或投诉任何违反本准则的行为或者其他非法行为或者不道德行为，安费诺公司绝不允许对该员工，高级领导或董事采取任何形式的打击报复。

15. 修订、修改及豁免

董事会可以对本准则进行修订、修改或作出豁免决定。豁免也可以通过董事会指派的特定委员会进行许可。但以上行为均应当符合 1934 年颁布的《证券交易法案》规定的披露原则及其他条款，以及根据该法案制定的法规，及纽约股票交易所制定的适用于公司的规则及标准。

16. 对准则的违反

任何员工、高级领导或者董事违反本准则之规定均会受到纪律性处罚，情节严重者将予以解雇、并对其违法行为承担相应的民事或者刑事责任。就此类违反准则行为的调查，安费诺公司人事部将被通知并参与调查。

-- 结 语 --

请注意，本准则并不能涵盖所有类型的行为，也不能回答您可能产生的所有疑问。如果您在决定是否应该做某事情的时候产生疑问，最好先想想以下问题：“如果我这样做了，并且我的做法将公之于众，会不会使安费诺或者我本人受到困扰或者受到任何纪律处分？”如果答案是肯定的，就不要做！如果您仍然不能确定，请咨询您的主管或者安费诺公司总部法律部，或者向安费诺诚信热线反映您的疑虑 Amphenol Integrity Line.。